

5. Napirend

ELŐTERJESZTÉS

a köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező fő célok meghatározása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló többször módosított 1992. évi XXIII. törvény (továbbiakban Ktv.) kötelező előírása a köztisztviselők teljesítményértékelése.

A Ktv. 34. §-a előírja, hogy a köztisztviselők munkateljesítményét a közigazgatási szerv (Bánk-Tolmács Körjegyzőség) kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója (jegyző, illetve a jegyző esetében a polgármester) évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli.

A helyi önkormányzat esetében a teljesítménykövetelmények alapját képező fő célokról a képviselő-testület dönt.

A teljesítményértékelést tehát évente valamennyi köztisztviselő esetében el kell végezni.

A teljesítményértékelés menete: a jegyző (jegyző esetében a polgármester) a Képviselő-testület által meghatározott fő célok alapján valamennyi köztisztviselőre, egyénenként külön-külön, írásban előre megállapítja a tárgyévre vonatkozó követelményeket, melyet az adott köztisztviselővel szemben támaszt. Az így meghatározott követelmények alapján a jegyző (jegyző esetében a polgármester) legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselők teljesítményét.

A Ktv. értelmében a hivatali szerv vezetője át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a tárgyévet megelőző év szakmai munkája értékelése alapján - ide nem értve, ha a köztisztviselő kinevezése év közben történik, vagy áthelyezésére kerül sor - a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét - a hivatali szervezet vezetője esetében a kinevezésre jogosult, jegyző, főjegyző esetében a polgármester - december 31-éig - helyi önkormányzatnál tárgyév március 1-jétől következő év február végéig - terjedő időszakra legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg. Az eltérítésről a hivatali szervezet vezetője minden év január 31-éig - helyi önkormányzatnál március 1-jéig - dönt. (ez az ún. illetmény-eltérítés: besorolás szerinti illetmény + 50 %, illetve - 20% között).

Az esetleges illetmény-eltérítéshez szükséges forrást a költségvetésben kell biztosítani. Az illetmény-eltérítés fedezetét azért indokolt biztosítani, mert az eltérítési lehetőség (forrás) hiányában értelmét veszti a teljesítményértékelés is, hiszen a teljesítményértékelés és az illetmény-eltérítés legfőbb célja a köztisztviselők ösztönzése a jobb munkateljesítményre, hiszen a teljesítményértékelés eredményétől függően, a tartósan, kiemelkedően jó munkát végző köztisztviselő illetménye legfeljebb 50%-kal megemelhető.

A teljesítménykövetelmények alapját képező fő célokat a helyi önkormányzat esetében a Képviselő-testület állapítja meg. A Ktv. a teljesítményértékelés tartalmi és módszertani kérdéseiről részletesen nem rendelkezik, a meghatározásra kerülő fő célokra vonatkozóan számbeli korlátozás, előírás nincs.

A helyi önkormányzatok esetében a kiemelt célok az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatának, az önkormányzat ún. ciklusprogramjának, az önkormányzat éves munkatervének, az önkormányzat által meghatározott egyes kiemelt akcióprogramoknak, az önkormányzat által meghatározott és elfogadott ügyrendeknek, valamint az önkormányzat által meghatározott egyes kiemelt területeket érintő feladatterveknek figyelembe vételével állapíthatóak meg.

A teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt helyi célok meghatározásakor a képviselő-testületnek figyelembe kell vennie a törvényi szintű jogszabályokban az önkormányzatok számára meghatározott feladatokat is. Irányadóak lehetnek továbbá a jegyző számára kormányrendelet által meghatározott államigazgatási feladatok, illetve a feladatellátás szabályait rögzítő miniszeri rendeletekben meghatározott feladatok köre is. Szintén helyi szintű célként rögzíthetők a helyi önkormányzat saját rendeleti joganyagában meghatározott konkrét feladatok.

Körjegyzőségek tekintetében a körjegyzőséget alkotó önkormányzatok konszenzusos megállapodása szükséges a kiemelt célok eldöntésére. Ugyancsak konszenzusos döntés szükséges a körjegyző

esetében annak eldöntésére, hogy melyik polgármester, illetve esetleg a körjegyzőség székhelye szerinti polgármester egyeztetve a társpolgármesterrel állapítja meg a teljesítménykövetelményeket.

A 2012. évre javasolt teljesítménykövetelményeket a határozati javaslatban foglaltuk össze.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni, és Bánk-Tolmács Körjegyzőség kiemelt fő céljait és feladatait szíveskedjenek meghatározni.

Tolmács, 2012. február 9.

Tisztelettel:

Torma Andrea
körjegyző

...../2011. (II.....) képviselő-testületi határozati javaslat

Tolmács Község Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló többször módosított 1992. évi XXIII. törvény 34.§ (3) bekezdése alapján Tolmács Község Önkormányzata, illetve Bánk – Tolmács Körjegyzőségre vonatkozó köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező 2012. évi fő célkitűzéseket az alábbiakban határozza meg.

1. A képviselő-testület 2012. évi munkatervében szereplő napirendekhez kapcsolódó előterjesztések határidőre történő elkészítése, a képviselők részére történő kiküldése, a képviselő-testületi döntések képviselete, sikeres végrehajtása.
2. A körjegyzőség székhelyén és telephelyén dolgozó köztisztviselők közötti együttműködés elmélyítése, hatékonyra tétele, a körjegyzőség székhelye, illetőleg a kirendeltség közötti együttműködés, feladatmegosztás, létszámgazdálkodás hatékony megvalósítása, a munkavégzés racionalizálása, és az „egy-szervezet tudat” elvének fenntartása.
3. A gyakran változó feladatok, jogszabályok folyamatos figyelemmel kísérése, ismerete és pontos végrehajtása, valamint a jó színvonalú munkavégzéshez szükséges ismereteket megszerzése érdekében a köztisztviselők képzése, továbbképzése.
4. A munkavégzéshez szükséges más közigazgatási szervekkel való kapcsolattartás, jó munkakapcsolat kialakítása és fenntartása.
5. A képviselő-testület fejlesztési céljainak megvalósítása érdekében a fejlesztési támogatási forrásokhoz való hozzájutás elősegítése, pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése, pályázatok elkészítésében való közreműködés, illetve a pályázatkészítők munkájának segítése, kiszolgálása, a szükséges dokumentumok, adatok határidőre történő átadása.
6. Az elektronikus információszabadságról szóló 2005. évi XC. törvényben foglalt közérdekű adatok elektronikus közzétételének folyamatos biztosítása, az adatok aktualizálása.
7. A körjegyzőség, valamint a társult önkormányzatok 2012. évi költségvetési stabilitásának biztosítása, a pénzügyi és számviteli fegyelem erősítése, a vezetői ellenőrzés folyamatos biztosítása.
8. A pénzügyi kötelezettségvállalások kontrolljának és folyamatos monitoringjának biztosítása, a külső és belső szerződéses kapcsolatok folyamatos, koordinált figyelemmel kísérése.
9. Az ellenőrzésre jogosult külső szervek ellenőrzési tervében a körjegyzőségre, illetve az önkormányzatokra vonatkozó ellenőrzéseinek eredményes és határidőben történő megvalósításának elősegítése.
10. A lakossági panaszbejelentések gyors és szakszerű intézése.
11. A helyi civil szervezetekkel, szerveződésekkel való kapcsolattartás erősítése, továbbfejlesztése.
12. A köztisztviselői egyéni teljesítménykövetelmények határidőre történő kiadása, valamint az egyéni teljesítményértékelések – a Ktv. 34. §-a alapján – elvégzése.

13. A körjegyzőség közszolgáltatási tevékenysége színvonalának emelése, a minőségi munka javítása, a hatékonyság növelése, „lakosság-barát” közigazgatási hatósági ügyintézés, a közhatalom szolgáltató funkciójának kifejezése, humánus és jogszerű hivatali működés.
14. A körjegyzőség működésében a költséghatékonyság és a takarékoság érvényre juttatása. A költségvetési pénzügyi gazdálkodás területén az előírások maradéktalan betartása mellett az erőforrások minél szélesebb körű feltárása, a racionális gazdálkodás megvalósítása. A helyi adó tartozások, a hulladékszállítási díj-tartozások, valamint az egyéb lejárt határidejű követelések következetes, szigorú, eredményes behajtása.
15. Az önkormányzat honlapjának színvonalas működtetése, szerepének fokozatos növelése az állampolgárok tájékoztatásában.
16. A körjegyzőség, illetve a társult önkormányzatok működéséhez kapcsolódó adatszolgáltatások határidőre történő teljesítése.
17. A település rendezvényeinek, programjainak sikeres összeállítása és a lebonyolításban való aktív részvétel.
18. A szolgálati titok szigorú megtartása.

Határidő: 2012. évben folyamatos

Felelős: polgármester, körjegyző

Tájékoztatás a körjegyző 2011. évi teljesítményértékeléséről

A Ktv. értelmében a jegyző esetében a polgármester a szervezeti fő célok alapján előre, írásban állapítja meg a tárgyévre vonatkozóan a jegyzővel szemben támasztott teljesítménykövetelményeket, majd év végén értékeli teljesítményét, és az értékelésről tájékoztatja a képviselő-testületet.

A teljesítményértékelést a munkáltatói jogkört gyakorló Bánk Község Önkormányzat polgármesterével együttesen elvégeztük, melyről szóban kívánom tájékoztatni a tisztelt képviselő-testületet.

Tolmács, 2012. február 9.

Tisztelettel:

Hajnis Ferenc
polgármester