

1. Napirend**ELŐTERJESZTÉS**
Óvodavezetői megbízás

Tisztelt Képviselő-testület!

Tolmács Község Önkormányzata képviselő-testületének az 51/2014. (V.26.) határozata alapján az önkormányzat által 2014. augusztus 1-jétől alapított Tolmácsi Kisbagoly Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására pályázati felhívás került meghirdetésre. A pályázati felhívás közzétételre került Tolmács Község Önkormányzat hirdetőtábláján, hivatalos honlapján, az Oktatási és Kulturális Közlönyben, valamint a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal által üzemeltetett állásügyi internetes honlapon.

A pályázatra nyitva álló határidő alatt (a pályázat benyújtásának határideje 2014. július 6-a volt) az óvodavezetői munkakör ellátására pályázat nem érkezett.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nk. tv.) 83. § (2) bekezdés f) pontja értelmében a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, kinevezése, a megbízás visszavonása, a jogviszony megszüntetésének jogával kapcsolatos, e törvényben foglalt korlátozó rendelkezések keretei között gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézmény vezetője felett. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja értelmében a törvény által a képviselő-testület hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás át nem ruházható képviselő-testületi hatáskörnek minősül.

A helyi önkormányzati költségvetési szerveknél, valamint a helyi önkormányzat által (a továbbiakban: munkáltató) a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszony keretében kerülnek foglalkoztatásra.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet 21.§ aa) pontja értelmében magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete által adott intézményvezetői megbízás.

A magasabb vezetői megbízás feltételeinek meghatározását a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet szabályozza.

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése értelmében közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelel.

A Kjt. 20/A. § (2) bekezdése alapján a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető – többek között:

- a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében – kilencven napon belül – már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,
- b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,
- d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet 24.§ (1) bekezdése értelmében ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül – vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat

kiírása nélkül, e bekezdésben foglaltak szerint, legfeljebb egy évig láthatóak el, úgy, hogy a megbízás lejártának napját július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra kell adni. E rendelkezés alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel.

E jogszabályi előírás alkalmazásához sajnos nem sikerült olyan személyt találni, aki megfelelné az intézményvezetői megbízáshoz előírt feltételeknek (pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség hiánya), és a vezetői feladatok ellátására megbízható lenne.

A Tolmácsi Kisbagoly Óvoda 2014. augusztus 1-jétől került létrehozásra, működését 2014. augusztus 1-jén kezdi.

Az óvoda jelenleg alkalmazottal nem rendelkezik. Az óvodában foglalkoztatásra kerülő alkalmazottak felett a munkáltatói jogkört (így a kinevezési jogkört is) az óvodavezető gyakorolja, tehát az alkalmazottak (óvónő, dajka, gondnok, konyhai alkalmazott) kinevezéséről a képviselő-testület által megbízásra kerülő óvodavezető intézkedik.

Az óvodai ellátás folyamatos, 2014. augusztus 1-jétől történő tovább-működéséhez elengedhetetlenül, sürgősen szükséges a személyi feltételek biztosítása.

A hivatkozott 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet 24.§ (2) bekezdése előírja, hogy új köznevelési intézmény vagy szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegység, tagintézmény kialakításakor nyilvános pályázat kiírása nélkül, szervezési feladatok ellátására szóló vezetői megbízás adható. A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat a 22. § (2) bekezdésében meghatározottak alkalmazásával.

A 22.§ (2) bekezdés szerint a magasabb vezetői megbízást úgy kell adni, hogy a megbízás utolsó napja július 1. és augusztus 15. közötti időszakra essen.

A Kjt. értelmében magasabb vezetői megbízást csak felsőfokú végzettséggel rendelkező személy kaphat, és csak olyan személy, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A Kjt. 21.§ (2) bekezdése alapján lehetőség van arra, hogy közalkalmazotti jogviszony meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására határozott időre történő kinevezéssel is létesíthető.

Az óvodavezetői feladatok ellátására kiírt pályázat eredménytelen volt (nem volt pályázó), ugyanakkor az óvodai ellátás folyamatos biztosítása érdekében, a folyamatos óvodai ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges az óvodavezetői megbízás adása.

Mindezek alapján javasoljuk, hogy a Kjt. 20/A. § (2) bekezdés b) pontja alapján az óvodavezetői feladatokat ellátó óvodapedagógus – újabb pályázat kiírása nélkül – a szervezési, vezetési feladatok ellátására határozott időre (1 év) kerüljön kinevezésre, tekintettel arra, hogy jelenleg az óvodai ellátás folyamatos működéséhez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók.

A 2014. július 31. napjával megszűnő Tolmács-Bánk Óvoda tolmácsi intézményében dolgozó közalkalmazottak jogviszonya – tekintettel arra, hogy a munkáltató 2014. július 31. napjával jogutód nélkül megszűnik – 2014. július 31. napjával megszűnik.

Az óvodában alkalmazott óvodapedagógusok részére felajánlásra került a továbbfoglalkoztatás lehetősége. A felajánlott munkakört egy óvónő (Szrenka Beáta, Mária) elfogadta, egy óvónő (Szeteiné Szőke Ágnes) a munkakör felajánlás lehetőségét nem kívánja igénybe venni, ugyanakkor Szrenka Beáta Mária a vezetői feladatok ellátását nem vállalja.

Tekintettel arra, hogy az óvodai ellátás 2014. augusztus 1-jétől történő további zavartalan működése szükségessé teszi, hogy az intézmény a szervezési, vezetési feladatokat ellátó óvónővel mihamarabb rendelkezzen, a környezetben élő óvodapedagógusok közül a rétsági lakosú Kiss Zsófia óvodapedagógussal történt megbeszélés eredményre vezetett, és Kiss Zsófia elvállalja az új intézmény 1 évre szóló vezetői feladatainak ellátására irányuló megbízást.

Kiss Zsófia 1998. augusztus 1-je óta a nagyorosi óvodában óvodapedagógus munkakörben került foglalkoztatásra, jelenleg gyestről tér vissza a munkába. Az óvónőről a megbeszélések során szerzett pozitív megítélésű személyes tapasztalat mellett a munkáját, szakmai elhivatottságát érintően több pozitív véleményt is kaptunk.

Kiss Zsófia 1 évre szóló kinevezése és vezetői feladatokkal történő ellátása esetén illetménye – a pedagógusi besorolása és a vezetői illetménypótlék figyelembe vételével – havi 296.000 Ft. Az illetményen felül várhatóan további kiadásként merül fel a bejárás költségtérítése.

Mindezek alapján a határozati javaslatban foglaltak szerint javaslom az óvodapedagógusi kinevezést, valamint az óvodavezetői feladatok ellátására vonatkozó megbízás adását Kiss Zsófia óvodapedagógus részére.

Tolmács, 2014. július 17.

Tisztelettel:

Hajnis Ferenc
polgármester

...../2014. (.....) Képvisező-testületi Határozati-javaslat

Tolmács Község Önkormányzatának képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (2) bekezdés b) és d) pontja, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet (továbbiakban: Korm.rendelet) 24.§ (2) bekezdése alapján – tekintettel arra, hogy a 2014. augusztus 1-jével alapított Tolmácsi Kisbagoly Óvoda (2657 Tolmács, Szent Lőrinc út 108.) óvodavezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati eljárás pályázat hiányában eredménytelen volt, ugyanakkor az óvodai ellátás folyamatos biztosítása érdekében, a folyamatos óvodai ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges a személyi feltételek biztosítása, így az óvodavezetői megbízás adása, mely más munkaszervezési eszközökkel jelenleg nem biztosítható – Kiss Zsófia (Rétság, Rákóczi út 49. fsz. 1.) óvodapedagógust a Tolmácsi Kisbagoly Óvoda óvónői állására a Kjt. 21.§ (2) bekezdése alapján határozott időre, a Korm.rendelet 22.§ (2) bekezdésében meghatározottak alapján a 2014. augusztus 1. napjától 2015. július 31-ig terjedő időszakra kinevezi és megbízza az óvodavezetői feladatok, illetve az új intézmény kialakításával kapcsolatos szervezési feladatok ellátásával.

A megbízott óvodavezető illetményét a vonatkozó jogszabályi előírások szerint kell megállapítani.

Határidő: 2014. augusztus 1-jétől 2015. július 31-ig

Felelős: polgármester