

7. Napirend

ELŐTERJESZTÉS

A polgármester jogállásának társadalmi megbízatásról főállásúvá történő módosításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Településünkön a polgármesteri tisztséget 2024. október 1. napjától Dávid Martin polgármester társadalmi megbízatásban látja el.

Az elmúlt időszak tapasztalatai és a befektetett munkamennyiség alapján indokoltnak tartom, hogy a jövőben 2025. június 1. napjától főállású polgármesterként folytassa tevékenységét.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) 64. § (1) bekezdése alapján a polgármester tisztségét főállásban vagy társadalmi megbízatásban látja el. Ugyanezen szakasz (2) bekezdése kimondja, hogy főállású a polgármester, ha főállású polgármesterként választották meg. A polgármesteri tisztség betöltésének módját a képviselő-testület a megbízatás időtartamán belül egy esetben a polgármester egyetértésével, a szervezeti és működési szabályzat egyidejű módosításával megváltoztathatja.

A tisztség betöltési módjának megváltoztatására tehát a megbízatás időtartamán belül egy esetben van lehetőség a szervezeti és működési szabályzat módosításával, mely döntéshez szükséges a polgármester egyetértése is.

Fentiek alapján javaslom, hogy a **polgármester egyetértése esetén** a képviselő-testület **szavazzon a megbízatás módjának betöltéséről**, majd ezt követően kerülhet sor a SZMSZ módosítására, valamint a polgármester illetményének és költségterítésének megállapítására.

A szervezeti és működési szabályzatáról Tolmács Község Önkormányzata képviselő-testületének 1/2013. (I.25.) önkormányzati rendelete rendelkezik. A rendelet 59. § (6) bekezdése mondja ki azt, hogy a polgármester tisztségét társadalmi megbízatásban látja el, tehát e szakasz módosítása szükséges az alábbiak szerint:

„(6) A polgármester a tisztségét főállásban látja el.”

A képviselő-testületnek a rendelet módosításáról is döntenie kell.

A módosítást követően **szükséges döntést hozni a polgármester illetményéről** is, mellyel kapcsolatban azonban – az alakuló ülésen már ismertettek szerint – a képviselő-testületnek mérlegelési jogköre nincs.

Erről az Mötv. 71. §-a rendelkezik az alábbiak szerint:

A polgármester megbízatásának időtartamára havonta:

a) az 500 fő és az az alatti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset 1,5-szeresének;

b) az 501–1500 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset 1,75-szeresének;

- c) az 1501–2000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset kétszeresének;
 - d) a 2001–5000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset 2,25-szeresének;
 - e) az 5001–10 000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset két és félszeresének;
 - f) a 10 001–30 000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset háromszorosának;
 - g) a 30 000 fő feletti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset három és félszeresének
- megfelelő összegű illetményre jogosult.

Az hatályos jogszabály tehát a polgármesterek díjazását a nemzetgazdasági átlagkeresethez igazítja. Az Mőtv. 71. § (4) bekezdésének f) pontja alapján – a 501 – 1500 fő lakosságszámú település főállású polgármestere esetében – a polgármester megbízatásának időtartamára havonta a nemzetgazdasági átlagkereset 1,75-szeresének megfelelő összegű illetményre jogosult.

Az Mőtv. 71. §-a kiegészült egy értelmező rendelkezéssel, melyet a (4a) bekezdés tartalmaz. Ez meghatározza, hogy a polgármester illetményének számításánál a tárgyévet megelőző évnek a január-decemberre, a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresetere a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél a Központi Statisztikai Hivatal által meghatározott nemzetgazdasági átlagkeresetet kell alapul venni.

A Központi Statisztikai Hivatal hivatalos közleménye alapján – amely a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítő 2024. évi 12. számában jelent meg – a 2023. évre vonatkozó havi bruttó átlagkereset (nemzetgazdasági átlagkereset) – 589.114,- Ft volt.

A törvény kimondja, hogy a polgármester a nemzetgazdasági átlagkereset alapján számított illetményre a tárgyév július 1-jétől jogosult. Ez azt jelenti, hogy a 2025. évre vonatkozóan a polgármesterek illetménye 2025. július 1-jétől emelkedik, figyelembe véve a 2024. évre vonatkozó nemzetgazdasági átlagkeresetet. 2025. július 1-ig a 2023. évre vonatkozó nemzetgazdasági átlagkeresetet kell alapul venni.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 131. § (1) bekezdésében foglaltak értelmében az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani, mely szabályozásra a főállású polgármester illetményének képviselő-testület általi megállapításánál figyelemmel kell lenni.

A képviselő-testületnek továbbra sincs mérlegelési lehetősége a kérdésben, viszont alakszerű határozatban deklarálnia kell az Mőtv. rendelkezései alapján, hogy milyen összegű illetmény illeti meg a település polgármesterét.

A polgármester illetménye a módosított és fentebb ismertetett jogszabályi rendelkezések alapján tehát $589.114 \cdot 1,75 = 1.030.949,5$ Ft, azaz 1.030.900 Ft - száz forintra kerekítve.

Az Mőtv. 71. § (6) bekezdése változatlan tartalommal rögzíti, hogy a polgármester havonta a tiszteletdíjának 15%-ában meghatározott összegű költségtérítésre jogosult.

A jogszabály alapján a polgármester költségtérítése tehát $1.030.900 \cdot 0,15 = 154.635$ Ft.

A fentiek alapján a polgármester havi illetménye, illetve költségtérítése mindösszesen bruttó 1.185.535 Ft.

A tervezett elfogadásával a képviselő-testület a polgármesteri tisztség betöltésének módját változtatja meg, melynek eredményeként létrejön egy foglalkoztatási jogviszony a Képviselő-testület és a polgármester között, ami egyfajta sajátos közszolgálati jogviszony, amire a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) VII/A. fejezete rendelkezéseit kell alkalmazni, melyet külön dokumentumként jelen előterjesztéshez mellékleteként megküldünk, és itt csak egy-két fontosabb dolgot emelnék ki vázaltszerűen: a napi munkaidőre vonatkozó szabályok, a szabadságolás, jubileumi jutalom, cafeteria, fegyelmi és kártérítési felelősség, végkielégítés.

Ezáltal többletkötelezettség hárul a polgármesterre, hiszen a Kttv-ben írt munkaidőben, főállásban kell ellátnia tevékenység, ugyanakkor ezáltal a javadalmazása nő, továbbá szabadság igénybevételére is jogosulttá válik.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és Dávid Martin társadalmi megbízatású polgármester jogállásának főállásúvá történő módosításáról dönteni szíveskedjen.

Tolmács, 2025. május 8.

Tisztelettel:

Gyuricza Gergő
alpolgármester

.../2025. (V.14.) képviselő-testületi határozati javaslat:

Tolmács Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 64. § (2) bekezdésében biztosított jogkörével élve Dávid Martin társadalmi megbízatású polgármester polgármesteri tisztségének betöltésének módját a polgármester egyetértésével 2025. június 1. napjától főállásúvá módosítja.

A döntéssel egyidejűleg a képviselő-testület módosítja a Tolmács Község Önkormányzata Szervezeti és működési szabályzatáról szóló 1/2013. (I.25.) önkormányzati rendeletét, valamint határozattal megállapítja a polgármester illetményének és költségtérítésének mértékét.

Határidő:

Felelős: polgármester

.../2014. (....) önkormányzati rendelete

**a Képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 13/2013.(X.01.)
önkormányzati rendelete módosításáról
(előterjesztés melléklete szerint)**

.../2025. (V.14.) Képviselő – testületi határozati javaslat

Tolmács Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Dávid Martin főállású polgármester illetményét 2025. június 1. napjától a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 71. § (5) bekezdése alapján havi bruttó 1.030.900 Ft-ban, költségtérítését ugyanezen időponttól kezdve az Mötv. 71. § (6) bekezdése alapján bruttó 154.635 Ft-ban állapítja meg.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy az illetmény és a költségtérítés megállapításáról szóló dokumentumot állítsa ki, és intézkedjen a havonta történő kifizetésről.

Határidő: 2024. június 1-től folyamatos más tartalmú döntésig

Felelős: jegyző

VII/A. Fejezet *

A polgármester, alpolgármester foglalkoztatási jogviszonyára vonatkozó különös rendelkezések *

225/A. § * (1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés b) pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

(2) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya

- a) a megválasztásával jön létre, ha főállású polgármesterként választották meg, vagy
- b) a szervezeti és működési szabályzat módosításával jön létre, ha a képviselő-testület a társadalmi megbízatást – a polgármesterrel egyetértésben – főállásúra változtatja.

225/B. § * (1) A főállású polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyban töltött időtartam közszolgálati, kormányzati szolgálati, valamint hivatásos szolgálati jogviszonyban töltött időnek és nyugdíjra jogosító szolgálati időnek számít.

(2) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya

- a) megszűnik a tisztségének megszűnésével, a tisztség megszűnése napján, továbbá
- b) a szervezeti és működési szabályzat módosításával szűnik meg, ha a képviselő-testület a főállású foglalkoztatási jogviszonyt – a polgármesterrel egyetértésben – társadalmi megbízatásúra változtatja.

225/C. § * (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

(5) A foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármester szabadságára az (1)–(4) bekezdésben foglaltak vonatkoznak azzal az eltéréssel, hogy a szabadság ütemezését a polgármester hagyja jóvá, és a szabadságot a polgármester adja ki.

225/D. § * (1) A polgármestert, ha e tisztségét legalább két évig betöltötte és foglalkoztatási jogviszonya a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 69. § (1) bekezdés a) vagy f) pontja alapján szűnt meg, végkielégítésként háromhavi illetményének megfelelő összegű juttatás illeti meg, amelyet a képviselő-testület további, legfeljebb háromhavi illetménynek megfelelő összeggel kiegészíthet. Ez a juttatás nem illeti meg a polgármestert, ha országgyűlési képviselői, alpolgármesteri vagy polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyt létesít. Ha a polgármester a foglalkoztatási jogviszonya megszűnését követő három hónapon belül létesít országgyűlési képviselői, alpolgármesteri vagy polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyt, akkor az e bekezdés szerinti juttatás időarányos részét vissza kell fizetnie, és a kiesett időtartam közszolgálati jogviszonyban töltött időnek számít.

(2) Ha a főállású alpolgármestert a képviselő-testület az alakuló ülésén nem, de az azt követő három hónapon belül megválasztja főállású alpolgármesternek, akkor az (1) bekezdés szerinti juttatás időarányos részét vissza kell fizetnie, és a kiesett időtartam közszolgálati jogviszonyban töltött időnek számít.

Fegyelmi és kártérítési felelősség *

225/E. § * (1) Fegyelmi vétséget követ el a polgármester, ha tisztségéből eredő kötelezettségét vétkeesen megszegi.

(2) A polgármesterrel szemben kiszabható fegyelmi büntetések:

a) megrovás vagy

b) a polgármester illetményének, tiszteletdíjának legfeljebb 20%-kal történő csökkentése.

(3) Az illetmény, tiszteletdíj csökkentése egy évnél hosszabb időszakra nem vonatkozhat.

225/F. § * (1) * A polgármester ellen a fegyelmi eljárást a képviselő-testület rendeli el. A fegyelmi eljárás kezdeményezésére a képviselő-testület tagja, bizottsága, valamint a fővárosi és vármegyei kormányhivatal vezetője jogosult.

(2) A fegyelmi eljárás során vizsgálatot kell tartani, amelynek lefolytatására a képviselőtestület tagjai közül háromtagú vizsgálóbizottságot kell megbízni. A száznál kevesebb lakosú községben a fegyelmi vizsgálatot a képviselő-testület folytatja le.

(3) A vizsgálóbizottság a megbízását követő harminc napon belül köteles lefolytatni a vizsgálatot, ennek keretében meghallgatja a polgármestert. A vizsgálóbizottság a vizsgálat lezárását követő nyolc napon belül elkészíti a jelentését, és a vizsgálóbizottság elnöke soron kívül, a jelentés elkészítését követő tizenöt napon belüli időpontra – a jelentés egyidejű megküldésével – összehívja a képviselő-testület ülését. A képviselő-testület a jelentés alapján a vizsgálóbizottság elnöke által összehívott ülésén, de legkésőbb az azt követő nyolc napon

belül érdemben dönt a polgármester fegyelmi ügyében. E napirend tárgyalásának levezetésére a képviselő-testület a tagjai sorából elnököt választ.

(4) * A polgármester tisztségéből a fegyelmi eljárás ideje alatt felfüggeszthető. A felfüggesztő döntést a polgármester annak közlésétől számított nyolc napon belül a közszolgálati jogvitára vonatkozó szabályok szerint megtámadhatja. A bíróság nyolc napon belül dönt, határozata ellen perorvoslatnak nincs helye.

225/G. § * (1) Szándékos károkozás esetén a polgármester a teljes kárt köteles megtéríteni.

(2) Gondatlan károkozás esetén a polgármester kéthavi illetménye vagy tiszteletdíja erejéig felel.

(3) Négyhavi illetménye vagy tiszteletdíja erejéig felelős a polgármester, ha

a) a gazdálkodásra vonatkozó szabályok súlyos megsértésével okozott kárt,

b) az ellenőrzési kötelezettség elmulasztásával vagy hiányos teljesítésével okozott kárt,

c) hatósági intézkedés során a jogszabályok megsértésével okozott kárt, vagy

d) a kár olyan jogszabályba ütköző utasítása teljesítéséből keletkezett, amelynek következményeire az utasított előzőleg felhívta a figyelmét.

Egyéb rendelkezések *

225/H. § * (1) A képviselő-testület határozatával jutalmat állapíthat meg a polgármesternek meghatározott időszakban végzett munkája értékelése alapján. A jutalom évi mértéke nem haladhatja meg a polgármestert megillető illetmény vagy tiszteletdíj hathavi összegét.

(2) Ha a polgármesteri tisztség év közben keletkezik vagy szűnik meg, az (1) bekezdésben meghatározott jutalom időarányos része állapítható meg.

225/I. § * (1) * A polgármester tisztségének megszűnése esetén, a tisztség megszűnését követően nyolc munkanapon belül írásba foglaltan átadja munkakörét az új polgármesternek, ennek hiányában az alpolgármesternek, illetve a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott személynek. A munkakör-átadási jegyzőkönyvet az előző és az új polgármester, a jegyző, valamint a fővárosi és vármegyei kormányhivatal vezetője írja alá.

(2) * A 225/D. § (1) bekezdése szerinti juttatás összege akkor fizethető ki, ha a munkakör átadása nyolc munkanapon belül megtörtént. A nyolc munkanapon túli átadás esetén az új polgármester a kifizetést akkor engedélyezi, ha a mulasztásnak alapos oka volt, és a munkaköri átadás megtörtént. Vita esetén az érintett a közigazgatási ügyben eljáró bírósághoz fordulhat.

225/J. § * (1) A képviselő-testület a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át.

(2) Az alpolgármester tekintetében a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat.

(3) A jegyző kezeli a polgármester személyi anyagát, továbbá ellátja a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat.

225/K. § * (1) * Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, a polgármesteren az alpolgármestert, a vármegyei közgyűlés elnökét, alelnökét, a főpolgármestert, a főpolgármester-helyettest is érteni kell.

(2) * A polgármester a foglalkoztatási jogviszonyból származó igényének érvényesítése érdekében közvetlenül a közigazgatási ügyben eljáró bírósághoz fordulhat.

(3) A polgármester a munkáltatói intézkedésről szóló irat kézbesítésétől számított harminc napon belül, egyéb esetekben az igény érvényesítésére vonatkozó elévülési időn belül fordulhat a bírósághoz.

(4) *

(5) A társadalmi megbízatású polgármester nem jogosult jubileumi jutalomra, napidíjra, valamint az egyéb juttatásokra.

(6) Ahol jogszabály munkaviszonyt említ, ott – eltérő rendelkezés hiányában – a foglalkoztatási jogviszonyt is érteni kell.

(7) A polgármester illetménye, tiszteletdíja és egyéb juttatása közérdekű adat.

(8) * Ha a fővárosi és vármegyei kormányhivatal a települési önkormányzatnál végzett közszolgálati ellenőrzés keretében a települési önkormányzat szervének határozatával okozott olyan jogszabálysértést tár fel, amelyből a polgármester közvetlen vagy közvetett anyagi előnyre tehet szert, és más bírósági vagy közigazgatási hatósági eljárás lefolytatásának nincs helye, a jogszabálysértés megszüntetése érdekében a közigazgatási ügyben eljáró bírósághoz fordul.

225/L. § * (1) * A polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a 3. § (4) bekezdését, a 6. § 1., 10., 11., 16., 17., 18., 20a., 23., 25., 26., 31a. pontját; a 9. § (1)–(3) bekezdését; a 10–12. §-t; a 13. § (2) bekezdését; a 15. §-t; a 17. §-t; a 19. §-t; a 20. § (3) és (4) bekezdését; a 21–24. §-t; a 25. § (1) bekezdés első mondatát, (3) és (4), valamint (6) bekezdését; a 74. §-t; a 75. § (1) bekezdés a)–b) és f)–h) és k) pontját, (3) és (4) bekezdését; a 76. § (1) bekezdését; 79. §-t és a 79/A. §-t; a 89. § (1) bekezdését; a 93. § (1) és (2) bekezdését; a 94. § (1) bekezdését; a 95. § (1) és (2), valamint (4) bekezdését; a 96. § (1) bekezdését; a 99. §-t; a 100. § (2) bekezdését, a 102. § (4) bekezdését, a 102/A. §-t, a 103. § (4a) bekezdését; a 104. § (1) és (2), valamint (6) és (7) bekezdését, a 106. § (1) és (2) bekezdését, a 107. §-t, a 109–112. §-t; a 113. § (1), (1a) és (2) bekezdését; a 114. §-t; a 131. § (1) bekezdését; a 132. §-t; a 141. § (1)–(9) bekezdését; a 144. § (3) bekezdés a)–c) és e) pontját, valamint (4) és (6) bekezdését; a 145. §-t; a 146. § (1) és (3)–(7) bekezdését; a 147–149/A. §-t; a 150–153/A. §-t; a 156. §-t; a 157. § (1) és (2) bekezdését, a (3) bekezdés első mondatát és (4) bekezdését; a 158. §-t; a 159. § (1) bekezdését; a 160. § (1) és (2), valamint (4) és (5) bekezdését; a 164. §-t, a 166–175. §-t; a 176. § (1) bekezdését; a 177. § (1) bekezdését; a 184. § (2) és (3) bekezdését; a 189. §-t; a 192. §-t; a 232/A. §-t, valamint a 237. §-t.

(2) A polgármester foglalkoztatási jogviszonyára az alábbi rendelkezéseket a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

- a) a 18. § (1) bekezdést azzal, hogy a polgármester a munkavégzéssel összefüggő jognyilatkozatát csak személyesen teheti meg,
 - b) a 143. §-t azzal, hogy az (1) bekezdésben „az e törvény 131–142. §-a alapján” szövegrész nem alkalmazható,
 - c) a 158. §-t azzal, hogy a (2) bekezdés szerint a fegyelmi eljárást a képviselő-testület szünteti meg.
- (3) A felsőfokú iskolai végzettségű, foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármester esetében a 118. § (3) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a polgármester – megválasztását követően legalább egy év foglalkoztatási jogviszonyban töltött idő után – közigazgatási alapvizsgát tehet.
- (4) A polgármester személyi alapnyilvántartása a 2. melléklet 1/A. pontjában, IV. pont 1. és 6–7. alpontjában, V. pont 1–2. és 8. alpontjában, VIII. pont 1. alpontjában, a IX. pont 1. alpontjában és a X. pont 1. alpontjában meghatározott adatokat tartalmazza.

Forrás: <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a1100199.tv> - Wolters Kluwer - Minden jog fenntartva!

RENDELET TERVEZET

Tolmács Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2025. (V. 15.) önkormányzati rendelete

a Szervezeti és Működési Szabályzat módosításáról

[1] Tolmács Község Önkormányzata képviselő-testülete (továbbiakban: képviselő-testület) Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában, valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) 53. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a szervezeti és működési szabályzatról a következő rendeletet alkotja.

1. §

A Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló Tolmács Község Önkormányzat Képviselő-testületének 1/2013. (I.25.) RENDELETE (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A polgármester a tisztségét főállásban látja el.”

2. §

Ez a rendelet 2025. június 1-jén lép hatályba, és 2025. június 2-án hatályát veszti.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz és a 2. §-hoz

A szervezeti és működési szabályzat módosításának indoka, hogy módosításra került a polgármesteri tisztség betöltésének módja.